

Projekt

Projekt uchwały Nr 201/25
Data rej. w BRM 20.08.2025r.
Data skier. do Komisji 20.08.2025r.
Spodziewany termin sesji 20.08.2025r.

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA SZCZECIN
z dnia 2025 r.**

**zmieniająca uchwałę w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzeń, o których mowa
w art. 85 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej dla rodzin zastępczych
zawodowych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz rodzin pomocowych.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 i 1907) oraz art. 91 w związku z art. 85 ust. 1, 2, 6 i 7 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2025 r. poz. 49) **Rada Miasta Szczecin uchwala, co następuje:**

§ 1. W uchwale Nr LIX/1635/24 Rady Miasta Szczecin z dnia 23 kwietnia 2024 r. w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzeń, o których mowa w art. 85 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej dla rodzin zastępczych zawodowych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz rodzin pomocowych (Dz. Urz. Woj. Zach. z 2024 r. poz. 2518 i 3184), wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Podwyższa się wysokość wynagrodzenia określonego w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, zwanej dalej „ustawą” w ten sposób, że:

- 1) rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż kwota 6000 zł. brutto miesięcznie;
- 2) rodzinie zastępczej zawodowej specjalistycznej przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż kwota 6500 zł. brutto miesięcznie”;

2) w § 1 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Podwyższa się wysokość wynagrodzenia określonego w art. 85 ust. 2 ustawy, w ten sposób, że rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego przysługuje miesięczne wynagrodzenie nie niższe niż 124 % kwoty 6000 zł. brutto miesięcznie”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Szczecin.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2025 r.

ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA

Marcin Biskupski

SKARBNIK MIASTA

Ortala Bogdan Żylińska

GŁÓWNY SPECJALISTA

Beata Rodziewicz

KIEROWNIK ZESPOŁU

Radosław Falkiewicz-Szułt

DYREKTOR WYDZIAŁU
Beata Bugajska

Marcin Kowalski;
Dyrektor CUS
w Szczecinie

Elektronicznie
podpisany przez
Marcin Kowalski;
Dyrektor CUS w
Szczecinie
Data: 2025.07.18
14:39:08 +02'00'



Elektronicznie podpisany przez:

Agnieszka Elżbieta Matwiejczuk

Data:
2025-7-18 13:11:5

UZASADNIENIE

Tworzenie warunków do powstawania i działania rodzin zastępczych jest jednym z zadań powiatu określonych w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, zwanej dalej „ustawą”.

Zgodnie z art. 85 ust. 1 ww. ustawy, rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje miesięczne wynagrodzenie nie niższe niż kwota 4100 zł brutto. Z ust. 2 wynika, że rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego przysługuje miesięczne wynagrodzenie nie niższe niż 124%, o którym mowa w ust. 1.

Zgodnie z art. 91 ustawy rada powiatu może w drodze uchwały podnieść wysokość świadczeń pieniężnych, o których mowa w art. 85 ust. 1 i 2.

Potrzebę podniesienia minimalnego wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz osób prowadzących rodzinne domy dziecka uzasadnia fakt, że rodzina zastępcza zawodowa ponosi duży nakład pracy i mierzy się z wyzwaniem związanym z opieką nad dziećmi, często wymagającymi intensywnego wsparcia. Jest również wyrazem troski o rozwój i stabilizację rodzinnej pieczy zastępczej w Szczecinie.

Doceniając rolę rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka w systemie sprawowania opieki i wychowania nad dziećmi pozbawionymi częściowo lub całkowicie opieki rodzicielskiej zachodzi potrzeba podniesienia wynagrodzeń.

Uchwała zakłada moc obowiązującą od 1 lipca 2025 roku. Na podstawie art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych, dopuszcza się możliwość nadania aktowi normatywnemu wsteczną moc obowiązującą, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją ku temu na przeszkodzie. W obowiązującym orzecznictwie wskazuje się, że moc wsteczna może dotyczyć tylko przyznania praw i zmieniać istniejącą sytuację na korzyść podmiotu regulacji. Proponowane zmiany dotyczą właśnie takich kwestii. Wprowadzając uchwałę podejmuje się działania na korzyść rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka poprzez przyznanie im wyższych wynagrodzeń z wyrównaniem od 1 lipca 2025 r.

W myśl art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, projekt niniejszej uchwały został przekazany, celem zaopiniowania, do odpowiednich władz reprezentatywnych organizacji związkowych.

ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA

M. Biskupski

Marcin Biskupski

DYREKTOR WYDZIAŁU

Beata Bugajska

Marcin
Kowalski;
Dyrektor CUS
w Szczecinie

Elektronicznie
podpisany przez Marcin
Kowalski, Dyrektor CUS
w Szczecinie
Data: 2025.07.18
14:39:29 +02'00'

KIEROWNIK ZESPOŁU

Radosław Falkiewicz-Szułt

GLÓWNY SPECJALISTA

Beata Rodziewicz

Signature Not Verified

Dokument podpisany przez
JANINA KALINSKA; CUS
w Szczecinie
Data: 2025.07.18 13:58:37
CEST